

Konzept-Phase 1

Sehnsucht, Traum, Gesamtbild

Ich suche nach Gleichgesinnten, die diesen Traum zusammen mit mir realisieren

Meine Sehnsucht

**"Du kannst nur lernen,
dass du das, was du suchst,
schon selber bist.**

**Alles Lernen ist das Erinnern an etwas, das
längst da ist und nur auf
Entdeckung wartet.**

**Alles Lernen ist nur das Wegräumen von
Ballast, bis so etwas übrig bleibt
wie eine leuchtende innere Stille.
Bis du merkst, dass du selbst
der Ursprung
von Frieden und Liebe bist."**

Sokrates

Mein Traum

1. Menschen entfalten sich entsprechend ihrer **wahren Essenz**, sobald die System-Kultur auf den Modus „bedingungslos“ geändert wird
2. Menschen erhalten die Möglichkeit zu **forschen und zu experimentieren**; dabei sehen (staunen) sie, welche veränderten Ergebnisse sie erzielen (sie wachsen über sich selbst hinaus)
3. Dieses soll **spielerisch** in geschützten Räumen geschehen (Spielwiese)
4. Ein erhoffter Nebeneffekt ist, dass sie sich **von limitierenden Altlasten befreien**
5. Somit findet eine **tiefgreifende persönliche Veränderung** statt, die sich konstruktiv in allen Lebens- und Arbeitsbereichen auswirken wird

Dicke Lilli – Gesamtbild

Anke Colditz, Januar 2019

Dicke Lilli – Vision*

Es gibt einen Geist der Bedingungslosigkeit, die **bedingungslose Liebe**, unter welchem sich Systeme, sprich **Menschen**, ob groß oder klein, **anders verhalten** und deren **Ergebnisse sich verändern**.

Dadurch finden diese Systeme in ihre **ureigene Kraft** und entwickeln ihre **Selbstverantwortung**.

Dicke Lilli – Berufung*

Wir lehren, lernen und arbeiten im Geist der bedingungslosen Liebe (Dicke Lilli). **Wir sind LehrerInnen und SchülerInnen zur gleichen Zeit.**

* 5. August 2017

Dicke Lilli – Mission*

Über ein Modell (**OSTO**) stellen wir einen Raum (**OST**) zur Verfügung, in dem Menschen erforschen und experimentieren können, welche **Wirksamkeit** sie auf dem Fundament der bedingungslosen Liebe haben und welchen **veränderten Output** sie dadurch generieren.

Begriffsklärung: **Bedingungslosigkeit**

In der Open Space Technology (OST) gibt es 4 Grundsätze*:

- **Whoever comes are the right people.**
- **Whenever it starts is the right time.**
- **When it's over, it's over.**
- **Whatever happens is the only thing that could happen.**

* guiding principles

Wir haben daraus 4 Grundsätze für unsere Arbeit abgeleitet:

- 1. Richtige Menschen**
- 2. Richtiger Zeitpunkt**
- 3. Richtiger Ort**
- 4. Richtiges Geschehen**

Alles wird so angenommen, wie es ist.

Bedingungslosigkeit: Bedeutung in der Praxis

- keine Erwartungen haben
- keine Vorgaben machen
- nichts bewerten
- nichts in Frage stellen

- alles zulassen
- ergebnisoffen sein
- alles annehmen
- sich überraschen lassen

Maximale Freiheit.

Dicke Lilli – Grundhaltung

Aus dieser Bedingungslosigkeit ergibt sich eine Grundhaltung:

Wir **vertrauen** darauf, dass sich die Komponenten, die für die Realisierung eines Vorhabens wichtig sind, in günstiger Weise zusammen fügen.

Dieses Vertrauen zeigt sich in der bedingungslosen Annahme und Liebe zu all dem was ist und was sich zeigt.

Dicke Lilli – Spielregeln

1. Geeignete und speziell dafür ausgebildete Coachs und Consultants werden diesen Prozess begleiten
2. Alle Beteiligten agieren auf Augenhöhe miteinander
3. Lehren und Lernen passieren zur selben Zeit für alle Beteiligten
4. Es findet eine bewusste Evolution statt: alle Beteiligten wissen wo sie stehen und was und warum etwas passiert
5. Wechselspiel der Führungsrolle (kompetenzbasiertes wechselndes Führungsverhalten)

Dicke Lilli – Das Rad nicht neu erfinden

Alle **Umsetzungs-Bausteine** der Dicken Lilli **gibt es** derzeit schon, d.h. das Rad wird nicht neu erfunden.

Sie werden lediglich zum Zwecke des von Experten begleiteten Experimentierens und Forschens in einem **neuen Kontext** zusammengefügt.

Zudem werden neue, kreative **Ideen** und vorhandene **Ressourcen*** **sinnstiftend** miteinander **verknüpft**.

* in Anlehnung an das Daisy Ressource Sharing Model

Dicke Lilli – Hypothese

Es besteht die Annahme, dass Menschen, sprich Systeme, sich auf dem Fundament der Bedingungslosigkeit anders Verhalten und sich ihrer wahren Essenz (ihrem Wesenskern) annähern.

Sie erwerben die Fähigkeit der Selbstregulation (wieder). Blockaden und Ängste, z.B. vor Komplexität oder Veränderung (Digitalisierung), werden überwunden.

Arbeits- und Sozialprozesse werden sich konstruktiv verändern und die dabei erzielten Ergebnisse automatisch effizienter sein.

Dicke Lilli – Kontext der Forschung

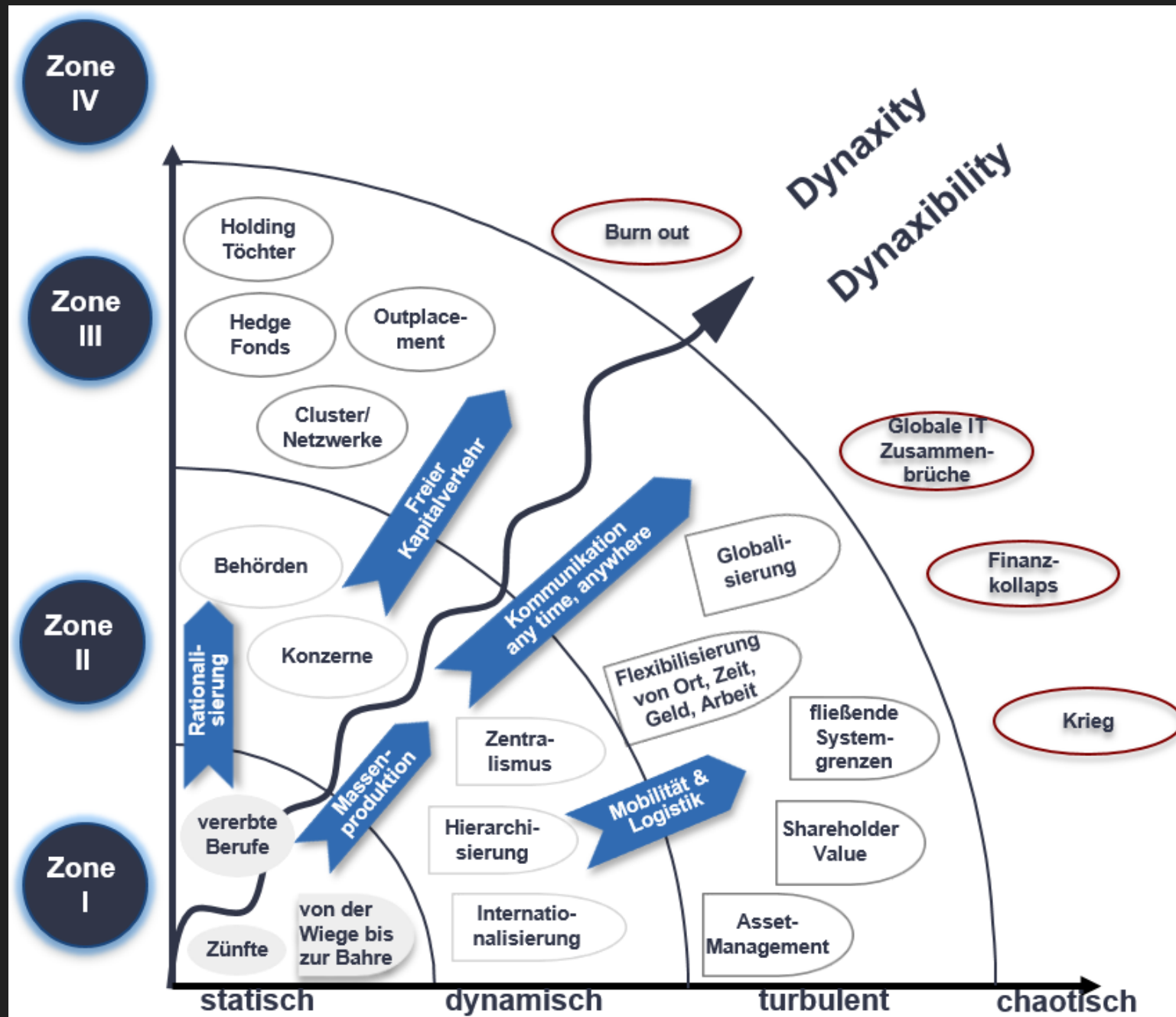
Die Forschung findet vor dem Hintergrund von

1. Agilen Zeiten und multidimensionalen Entwicklungen
2. Digitalem Wandel und der damit einhergehenden Veränderungen in der Lebens- und Arbeitswelt
3. Komplexen und dynamischen Systemen
4. Erhöhten Ansprüchen an die individuelle Selbstverwirklichung

statt.

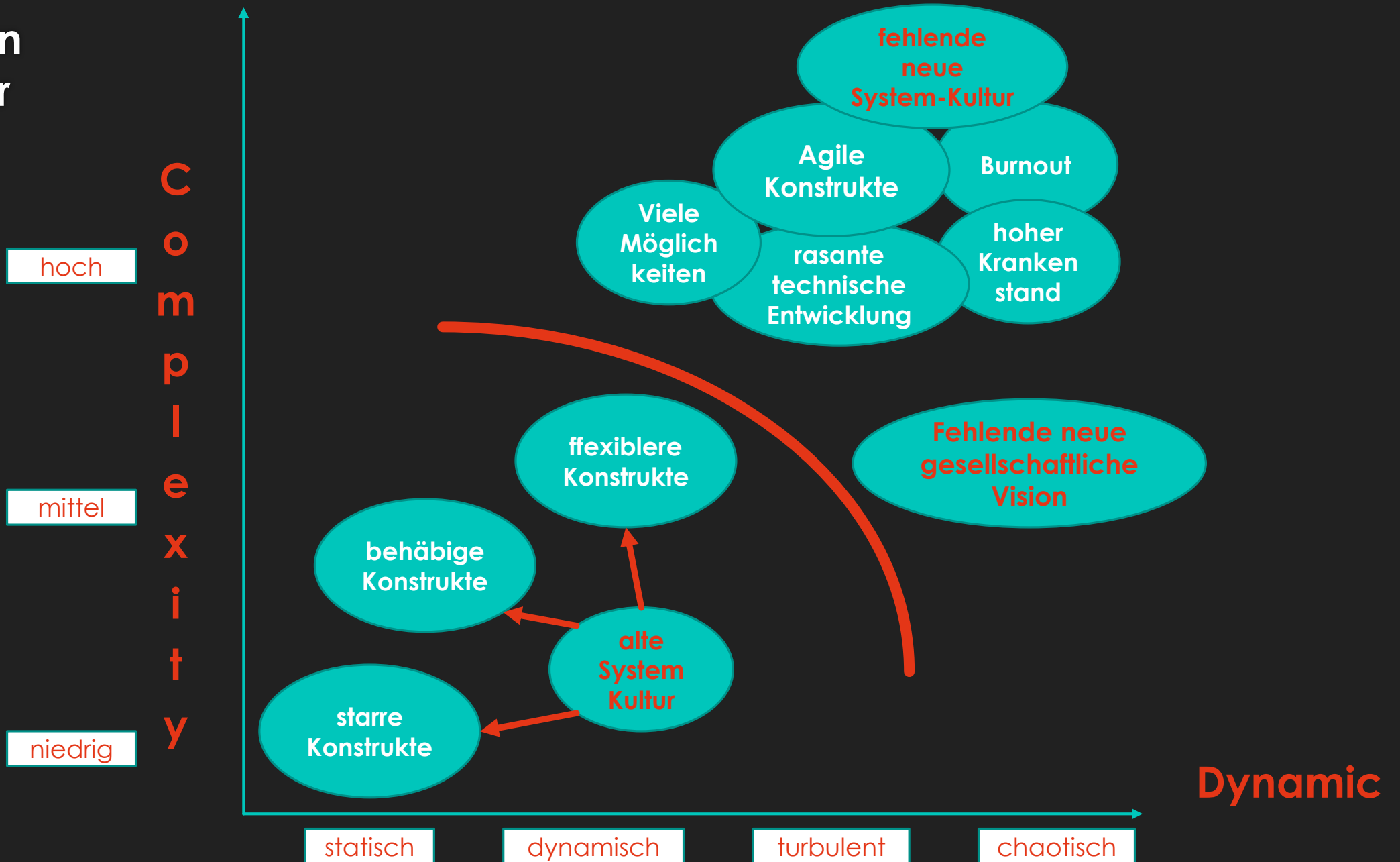
Themen unserer Zeit

C
o
m
p
l
e
x
i
t
y



Dynamic

Themen unserer Zeit



Themen unserer Zeit

Frederic Laloux
Reinventing Organizations

fehlende neue System-Kultur

hygge
Weniger Arbeiten
(No. 10 (Heft 01/2019))

Gerald Hüther
Liebe ist die einzige Revolution
Akademie für Potentialentfaltung

hoher Krankenstand

Charles Eisenstein
The more beautiful world our hearts know is possible.
Sacred Economics. Money, Gift, and Society in the Age of Transition.

technische Entwicklung

Götz Werner
Bedingungsloses Grundeinkommen (BGE)

Hasso Plattner
HPI Potsdam

Die Dicke Lilli
erkenne altes TUN + SEIN
entwickle neues SEIN + TUN
TRANSFER IN DIE REALE WELT

Silvio-Gesell-Tagungsstätte
Humane Wirtschaft

System Kultur

nie

statisch

dynamisch

turbulent

IC

Dicke Lilli – Vorhaben (Existenzgrund), 1

Schaffung von Experimentier- und Forschungsräumen zur Fragestellung:

Wie verändern sich die Ergebnisse (Outcomes) von Individuen, Gruppen und Gesamtorganisationen, wenn veränderte System-Bedingungen gegeben sind?

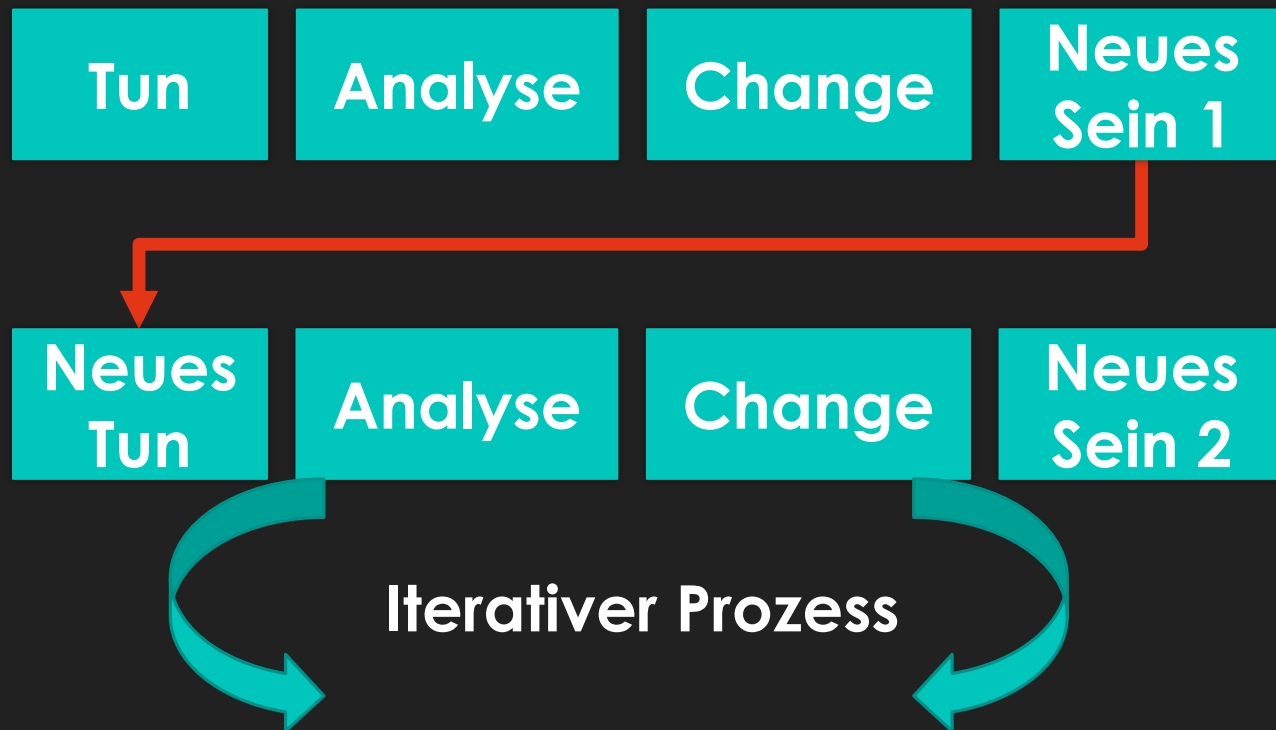
Dicke Lilli – Vorhaben (Existenzgrund), 2

Mittels bestimmter System-Gegebenheiten und einer **wiederholbar systematischen Analyse** anhand eines Modelles reflektieren sie* ihr Verhalten bei der Umsetzung ihrer Tätigkeiten und der damit einhergehenden Team-Interaktionen.

Sie* erproben sich in einer **neuen System-Kultur**, evaluieren ihre Outputs, **regulieren** ihre Systemkomponenten **selbst** und verändern, falls gewünscht, ihr Verhalten, um veränderte Ergebnisse zu erzielen.

* Individuen, Gruppen und Organisationen

Dicke Lilli – Vorhaben (Existenzgrund), 3



Bedingungslosigkeit
(Maximale Freiheit)

Ressourcenbereitstellung

Consulting Know How

Beobachtung & Feedback

Coaching

Dicke Lilli – Vorhaben (Existenzgrund), 4

Damit findet innerhalb dieses Konstruktes sowohl Umsetzung (Tun) als auch Beobachtung des dabei gezeigten Verhaltens (Sein) statt.

Daraus können Rückschlüsse auf ein verändertes Verhalten (Sein) gezogen und eine veränderte Umsetzung (Tun) erprobt werden.

Konditioniertes
TUN + SEIN



Essenzielles
SEIN + TUN

Dicke Lilli – Komponenten Mix

Kultur	Bedingungslosigkeit, der Geist (die dicke Lilli)
OST	Open Space Technology, der Raum (offen)
OSTO	offen, soziotechnisch und oekonomisch , das Modell
Systeme	Forscher und Experimentierer, die Menschen
Outputs	Dienstleistungen und Produkte, die Ergebnisse
Transformation	Mögliche Verhaltensveränderung, die Unbekannte

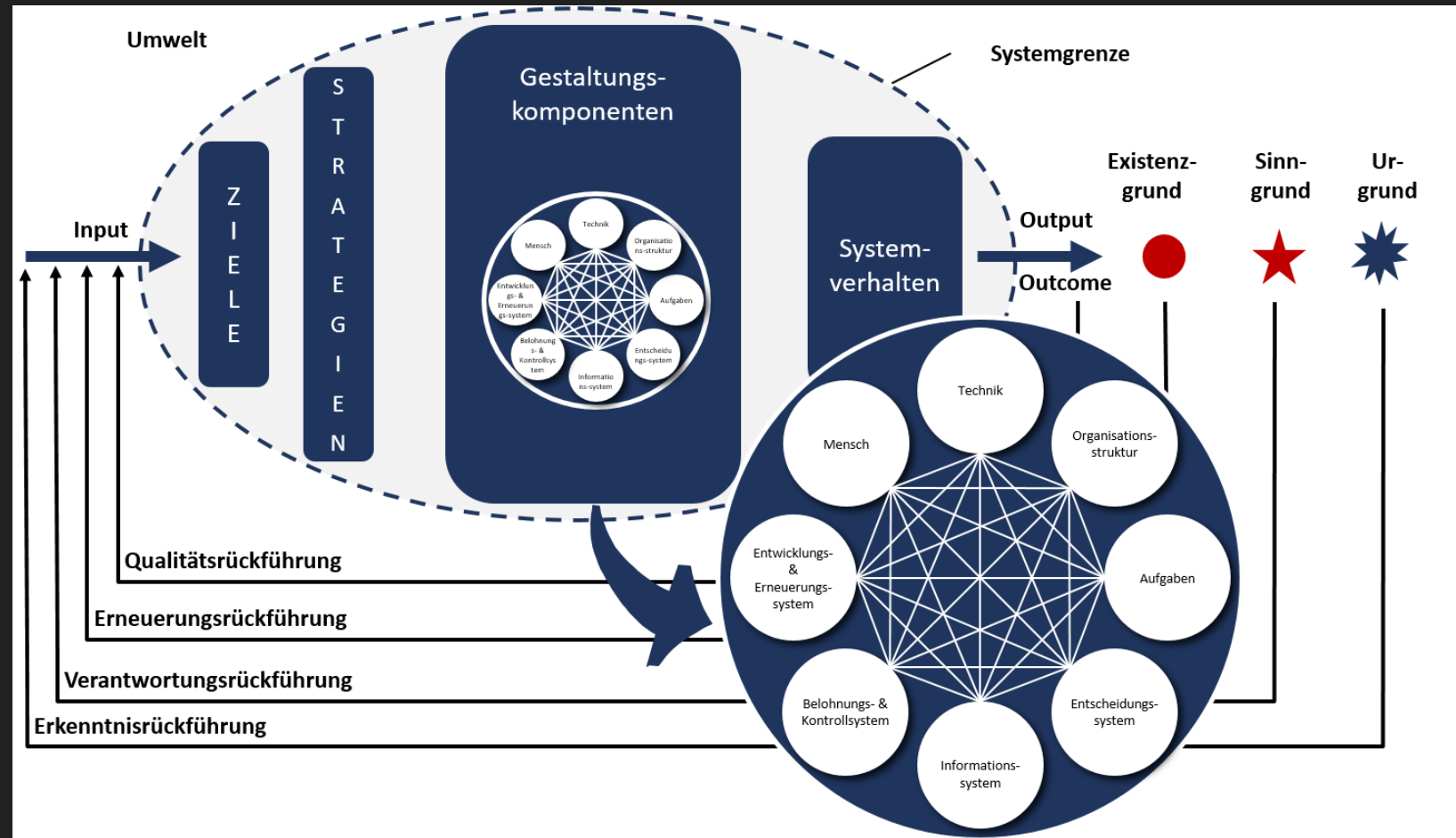
Dicke Lilli – Nutzen: Gesamtorganisation

Weshalb sollten Organisationen ein Interesse daran haben, solche Experimentier- und Forschungsräume einzurichten?

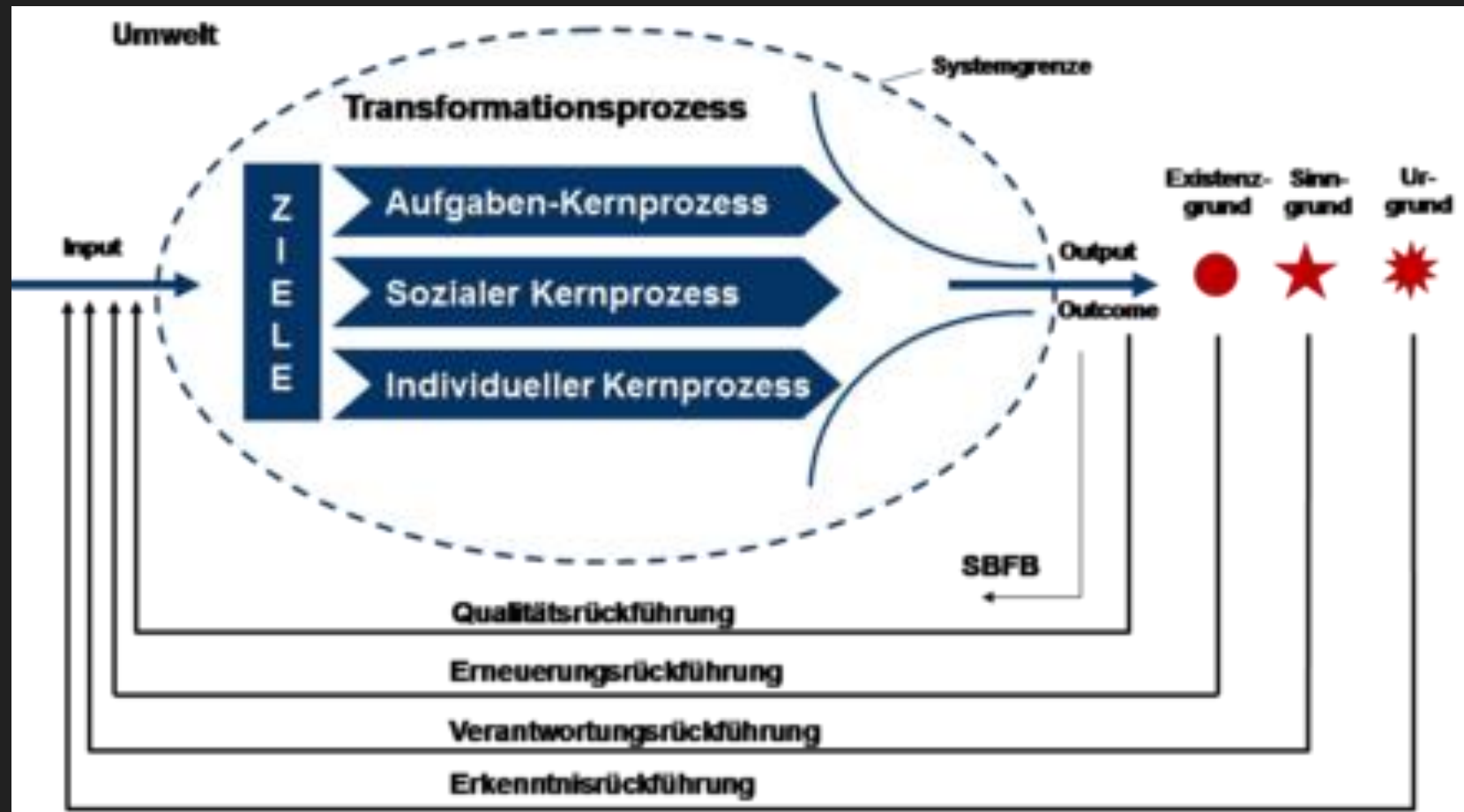
Für die zu erfüllende Aufgabe, steht nur die Energie zur Verfügung, welche im Individuum gerade nicht anderweitig gebunden ist.

Je freier ein Individuum ist, desto mehr Energie besitzt es für die Erfüllung seiner Aufgaben.

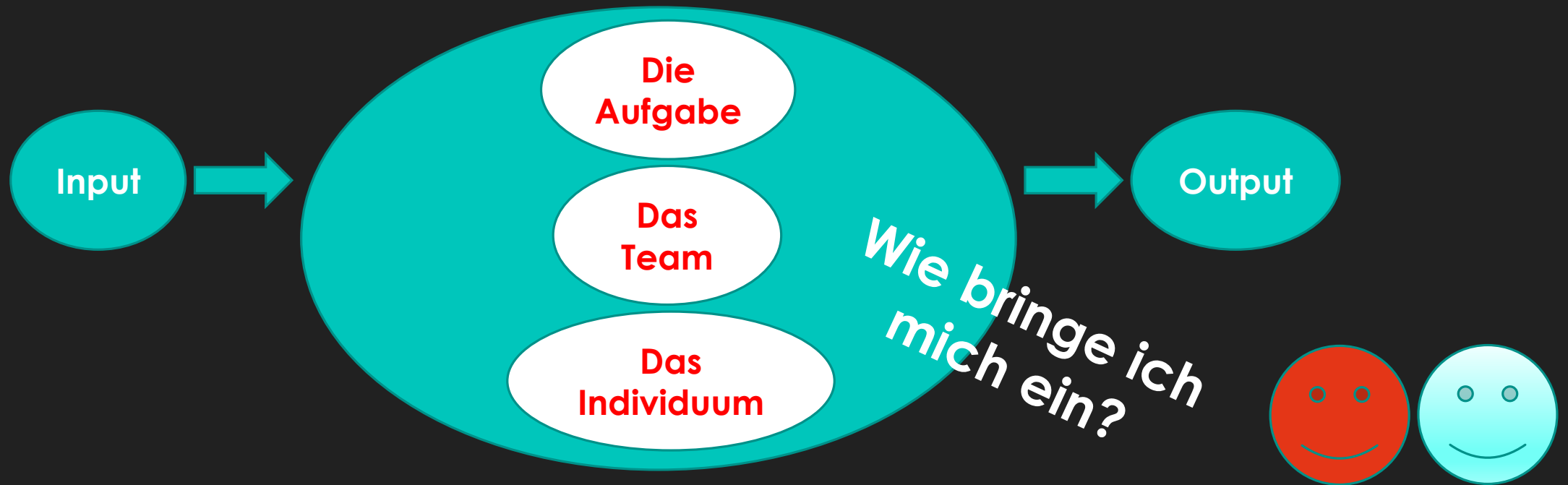
Dicke Lilli – OSTO Systemmodell (Struktur)



Dicke Lilli – OSTO Systemmodell (Prozess)



Dicke Lilli – OSTO in Kürze



Das Vermögen des Individuums sich auf eine Aufgabe einzustellen (sich einzubringen) geht einher mit dem Vermögen sich selbst zu regeln und zu steuern und der Einstellung, die es sich selbst und anderen gegenüber hat.

Dicke Lilli – OSTO Systemmodell (Energie)

Das Vermögen sich einzubringen
(die Energie)

Individueller Prozess (IP)

90%

sind gerade intern gebunden

Das, was es zu tun gibt
(die Aufgabe)

Aufgaben Kern Prozess (AKP)
Sozialer Kern Prozess (SKP)
Individueller Kern Prozess (IKP)

10%

stehen also nicht zur Verfügung

Dicke Lilli – Nutzen: Gesamtorganisation

Die Aufgabe der heutigen Unternehmen:
sich aufstellen für die Themen der Zukunft (Fit 4 Dynaxity).

Die Voraussetzung dafür sind sich selbstverwirklichende, sich selbstregulierende, dynaxe und fähige Menschen.

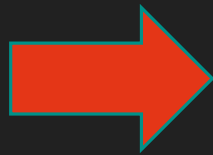
Der Weg dahin führt also über den Nutzen für das Individuum.

Dicke Lilli – Nutzen: Individuum

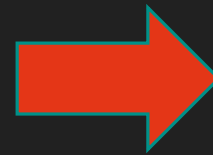
Die folgenden Nutzen werden erwartet:

1. Eruierung möglicher **neuer Wirkungsfelder** (Horizontenerweiterung)
2. **Stärkung** der eigenen Steuerungs- und Regulationsfähigkeit
3. **Erhöhte Dynaxibility** (die Fähigkeit in komplexen und dynamischen Systemen zurecht zu kommen)
4. Entwicklung adäquater **Fähig- und Fertigkeiten** in Bezug auf veränderte Arbeitswelten (Potentialausschöpfung)

Dicke Lilli – Nutzen: Outputs



Echte
Freiheit
+
Echte
Unterstützung



Dicke Lilli – Evaluierung & Transfer

Evaluierung der sich aus der selbst-durchlaufenen Entwicklung und der externen Beobachtung gewonnenen **AHAs** (Erkenntnisse)

Ableitung geeigneter **Maßnahmen** und Transfer selbiger auf eigene, ähnliche bzw. gleichgeartete Systeme

aus
AHAs



werden
Maßnahmen

Dicke Lilli – Geschäftsmodell

Alle angebotenen Leistungen werden über einen monetären oder über einen komplementären Wertausgleich beglichen.

Als Gegenleistung erhalten sie* von speziell dafür ausgebildeten Coachs und Consultants professionelle, persönlichkeitsentfaltende Begleitung bei den von ihnen durchlaufenen Stationen.

Sie* erhalten außerdem Know-How, sprich den Zugang zu Wissen in Form von Trainings, Seminaren und Zertifikatskursen.

Der Zugang zu benötigten Ressourcen wird ermöglicht.

* Individuen, Gruppen und Organisationen

Dicke Lilli - Erste Vorstellungen einer konkreten Umsetzung

High Level

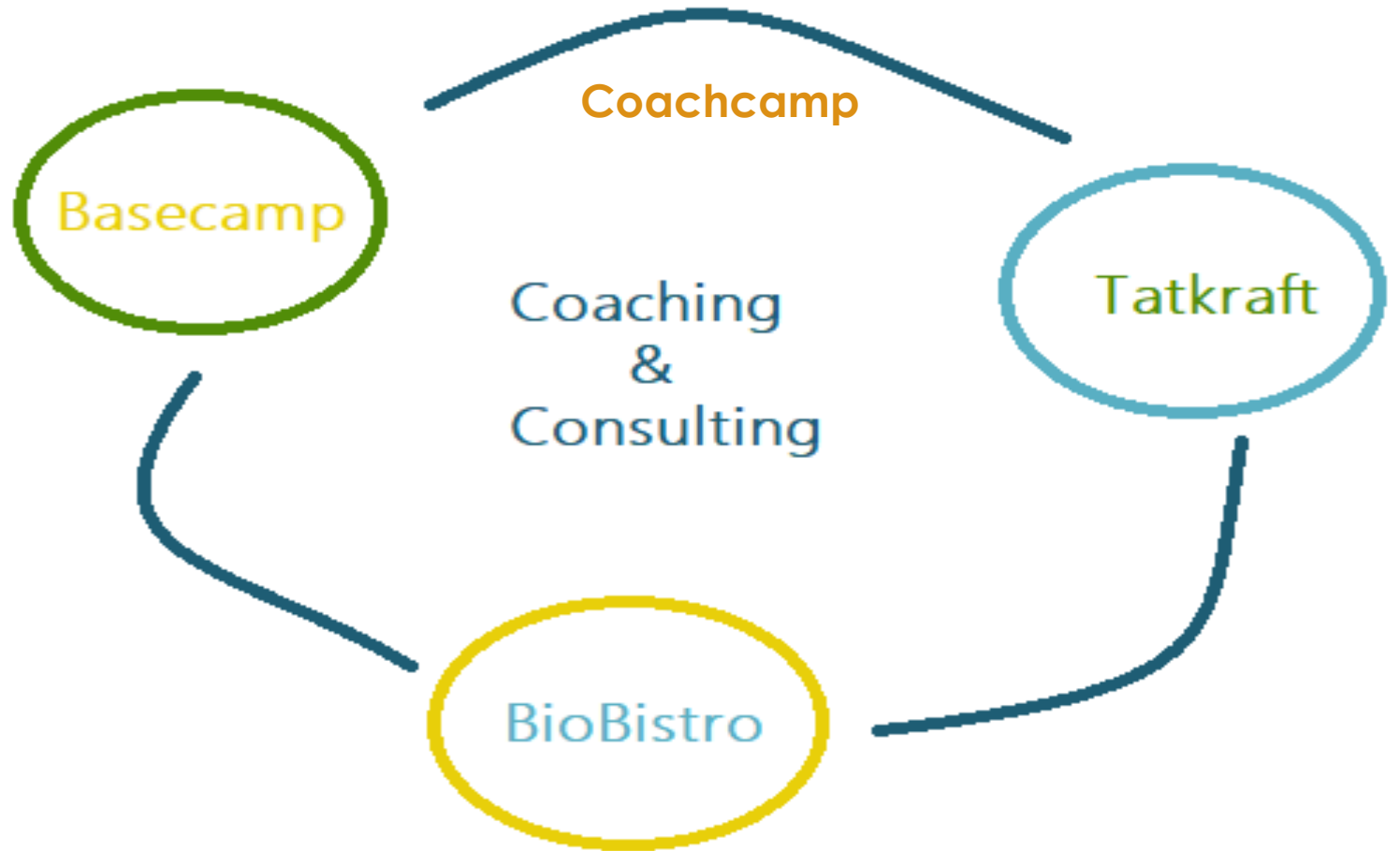
Dicke Lilli – Gesamtbild

Ab 2019 werden in Kassel ein Basecamp, eine Tatkraft und ein Bio-Bistro geschaffen.

Menschen, also Individuen, Gruppen und Organisationen werden eingeladen, sich an dem Aufbau und der Weiterentwicklung dieses Konstruktes zu beteiligen.

Dicke Lilli Gesamtbild

(volle Ausbaustufe)



Dicke Lilli – Stufenweiser Auf- und Ausbau

Zeitlich versetzt

Phase 1

Small

Phase 2

Medium

Phase 3

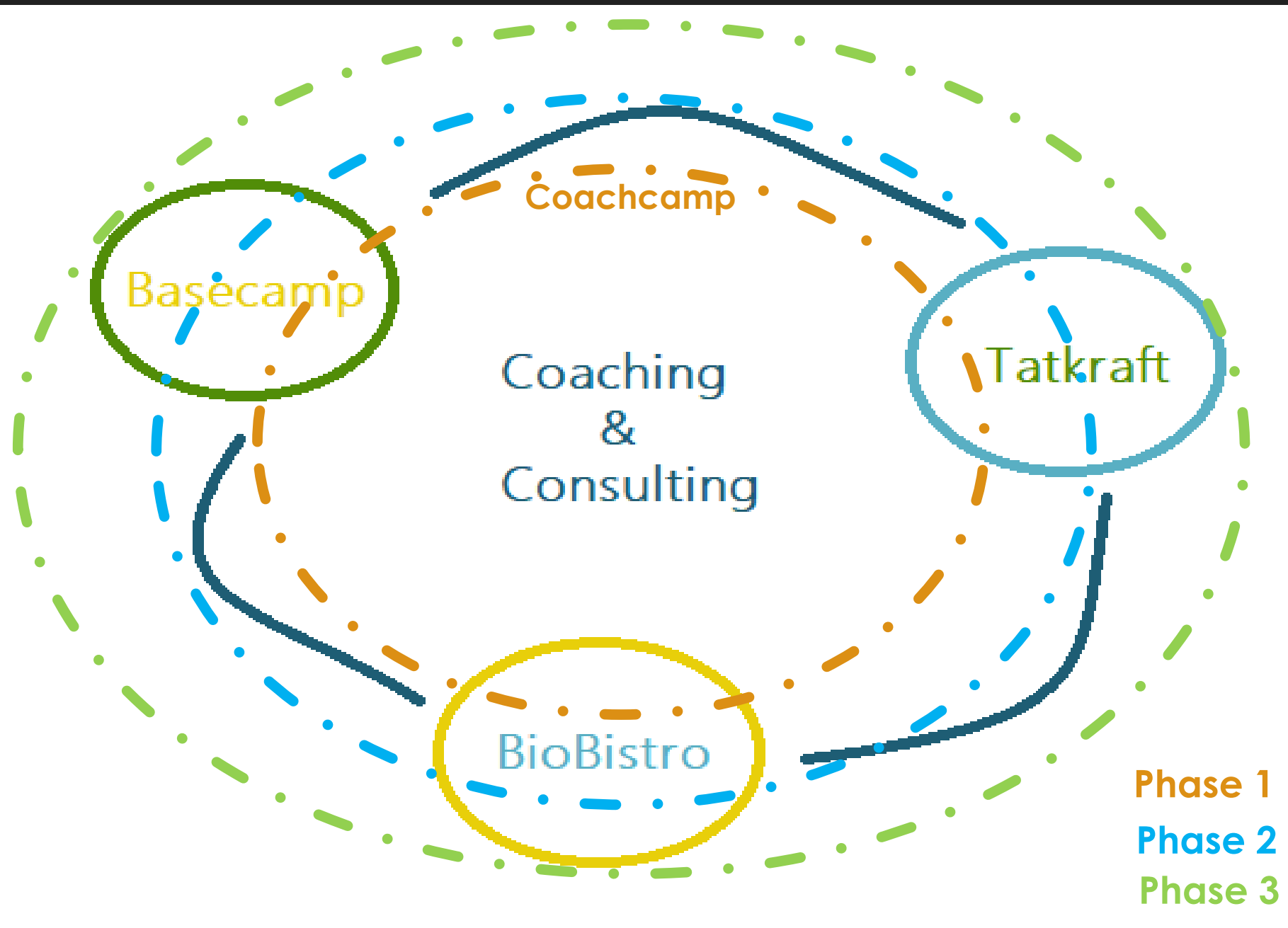
Large

Von Anfang an

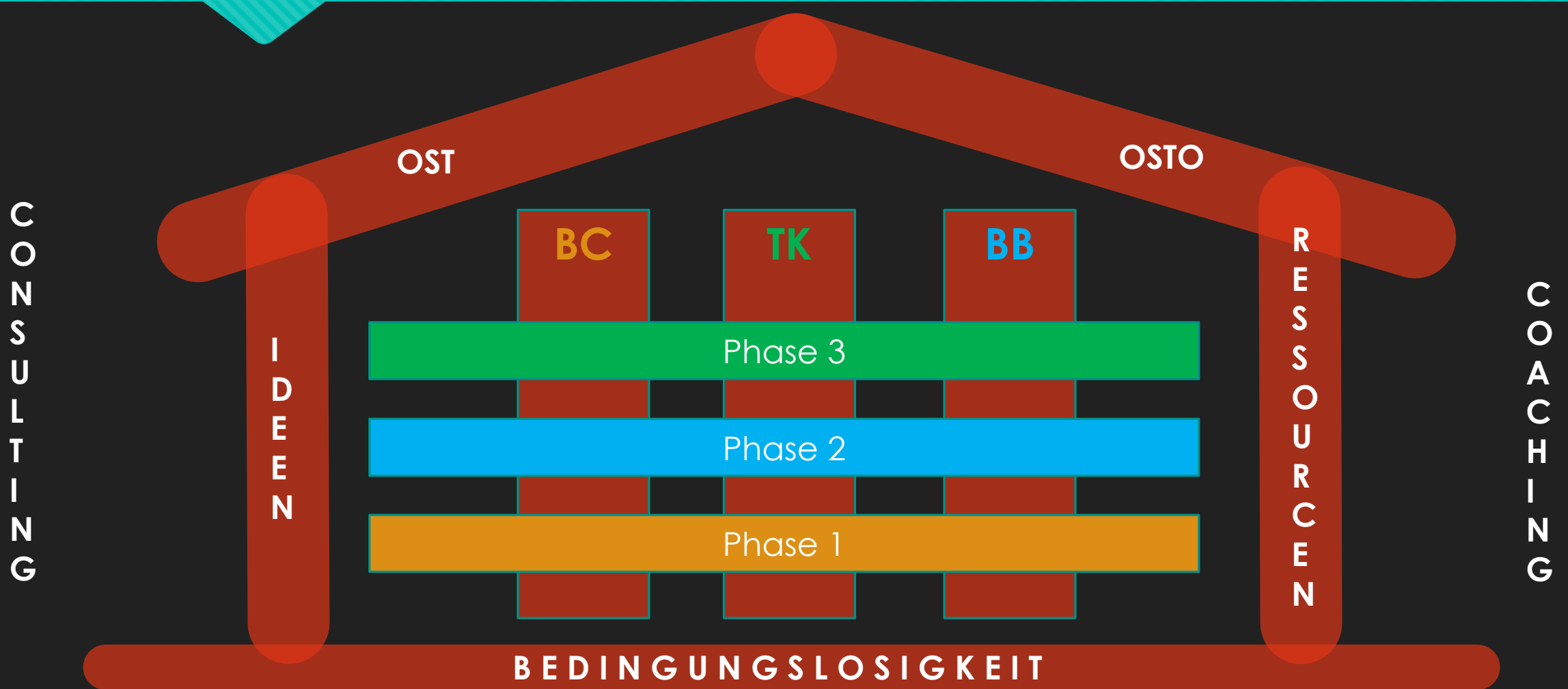
○ Coaching & Consulting

○ CoachCamps

Es wird am Anfang so viel vorhanden sein wie nötig ist, um den Betrieb aufzunehmen. D.h. alle Bausteine werden sofort umgesetzt, jedoch in verschiedenen großen Ausbaustufen. Die Weiterentwicklung findet durch die durchlaufenen Prozesse der TeilnehmerInnen statt, in welchen diese an den einzelnen Bausteinen arbeiten werden.



Dicke Lilli – Baukasten



Basecamp Angebot

Ungewöhnliche Unterkünfte in ungewöhnlichen Lokationen

Verknüpfung von Orten für Arbeit, Wohnen, Studieren, Lernen, Feiern

Elemente und Aspekte

Art der Unterkünfte

- Zelte
- Wohnwagen
- Tiny Houses
- Schlafwagen
- Container

Art der Wohnens

- Mobiles Wohnen
- Modulares Wohnen
- Temporäre Dörfer und Städte

Lokationen

- Industriehallen
- Stillgelegte Firmen
- Leere Geschäfte
- Schrebergärten
- Dächer

Tatkraft TUN Angebot

Verschiedene Maschinen und Ressourcen* zur Verwirklichung von Projekten

Räume des Schaffens und Gestaltens: gemeinsam ausprobieren und kreieren

Elemente und Aspekte

Lokationen

- Industriehallen
- Bestehende Firmen
- Ehemalige Geschäfte

Angebote

- Co-Working
- Kreativschmieden
- Kreativlabore
- Think Tanks

Art der Maschinen

- Bohrmaschinen
- Fräsmaschinen
- Fertigungsstrecken
- 3D Drucker
- Computer

Art der Ressourcen

- Holz, Metall, Papier
- Hard und Software
- Ausrüstungen / Equipment
- Autos, Land

*** in Anlehnung an das Daisy Ressource Sharing Model**

Tatkraft SPORT Angebot

Verschiedene Maschinen und Ressourcen* zur Verwirklichung von Sportprojekten

Räume des sportlichen Betätigens und Gestaltens

Elemente und Aspekte

Angebote

- Extremsport
- Yoga
- ...

Lokationen

- Industriehallen
- Bestehende Firmen
- Ehemalige Geschäfte

Art der Maschinen

- Bohrmaschinen
- Fräsmaschinen
- Fertigungsstrecken
- 3D Drucker
- Computer

Art der Ressourcen

- Holz, Metall, Papier
- Hard und Software
- Ausrüstungen / Equipment
- Autos, Land

* in Anlehnung an das Daisy Ressource Sharing Model

BioBistro Angebot

Gesundes Kochen & Essen in ungewöhnlichen Lokationen zu fairen Preisen

Verknüpfung von Bio Angeboten und Discounter Lösungen

Elemente und Aspekte

Lokationen

- Basecamp Bistro
- Garküchen (auch temporär)
- Mobile Küchen und Lokale
- Foodtruck

**Basecamp, Tatkraft,
BioBistro Absicht**

**Beobachtung von selbst-
regulierten, organischen
Entwicklungs- und
Veränderungsprozessen**

Dieser Beobachtungs-, Coaching- und Consulting Prozess findet fortlaufend unterjährig statt. Das Angebot richtet sich nach der Verfügbarkeit von geeigneten Coaches und Consultants.

Verwirklichung durch sinnvolle Verknüpfung von SEIN & TUN

Coaching

- Individuum
- Gruppe, Team
- Organisation (z.B. Institut / Firma)
- Gemeinde, Stadt, Region

Consulting

- Know How Vermittlung
- Seminare / Zertifikate
- Zugang zu Ressourcen / Maschinen

Coachcamp Absicht

Beobachtung von selbst-regulierten, organischen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen

Verwirklichung durch sinnvolle Verknüpfung von SEIN & TUN

Coaching

- Individuum
- Gruppe, Team
- Organisation (z.B. Institut / Firma)
- Gemeinde, Stadt, Region

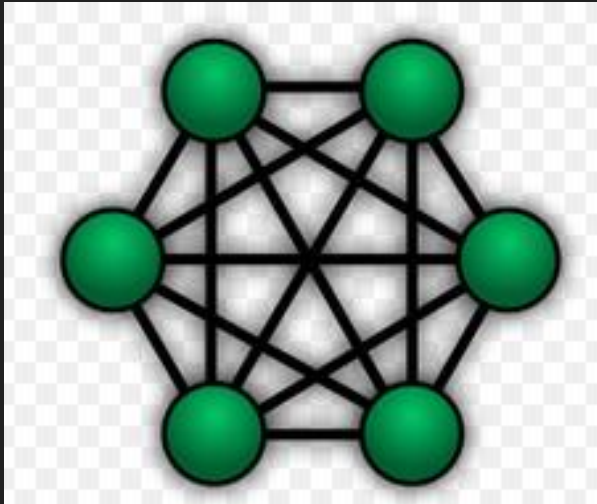
Consulting

- Know How Vermittlung
- Seminare / Zertifikate
- Zugang zu Ressourcen / Maschinen

4 mal im Jahr finden jeweils 3 Wochen lang Intensiv-Coaching Wochen statt. Individuen, Gruppen und Organisationen können sich mit dedizierten Anliegen in einen Gestaltungsraum begeben und sich dabei coachen und consulten lassen.

Vernetzen & Verbinden

Sinnvolles Verbinden und Vernetzen vorhandener Ressourcen und Initiativen*



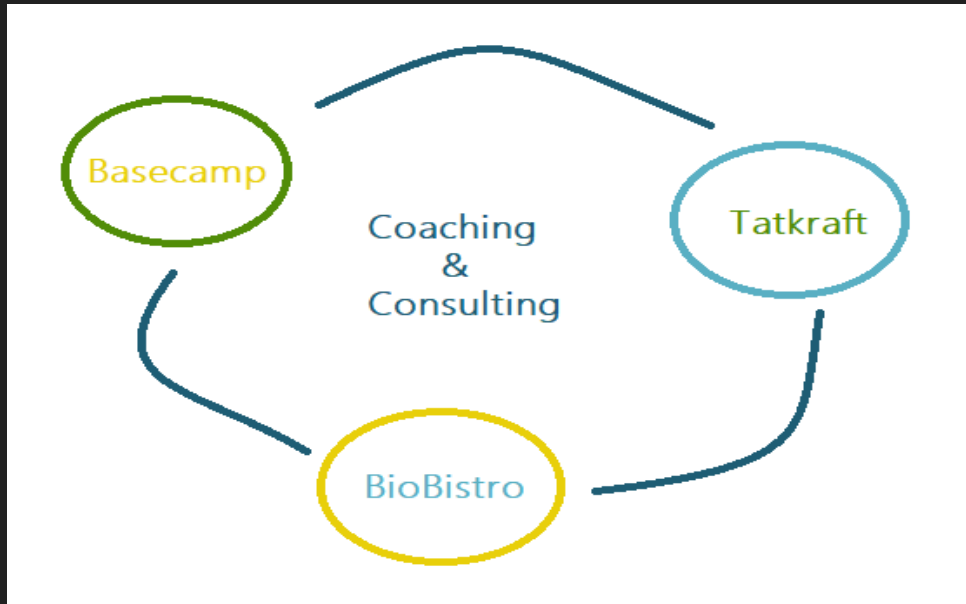
Verbundpartner & Förderer

- IHK, HWK
- Agentur für Arbeit
- Jobcenter
- Regionale Wirtschaftsförderer
- Existierende Vereine (z.B. Outlaw Kassel, Einfach Nordhessen)
- FSJ
- Elterninitiativen
- Stiftungen
- Intentionale Kommunen
- Zeitgeistpartner
- SME in Nordhessen

* in Anlehnung an das Daisy Resource Sharing Model

Dicke Lilli – Pilotierung und Erweiterung*

Kassel / ???



ICOHA

Ab 2019 wird über die nächsten Jahre ein „Mutterschiff“ entstehen. Anhand dieses Modells werden in anderen Städten / Regionen / Ländern Satelliten entstehen bzw. wird eine Verbindung zu dort existierenden Konstrukten hergestellt, so dass ein weltweites Netz im Sinne dieses Geistes entsteht.

Weltweiter Ausbau nach dem Vorbild von Kassel

* Rollout

Dicke Lilli - Fazit

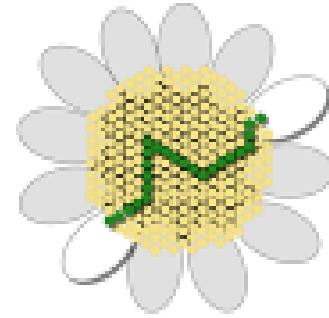
- InnHub für das Erleben neuer Arbeits- und Lebenswelten im Zeitalter von Digitalisierung und erhöhter Selbstverwirklichung
- Forschungs- und Experimentierräume für neues TUN & neues SEIN (Neues Arbeiten, New Work, Hybrid Work)
 - neue Kultur (veränderte Rahmenbedingungen)
 - neue Führung (Abbau hierarchischer Strukturen)
 - neue Prozesse (agile Vorgehensweisen nehmen zu)
- Begleitung von kulturellen Wandelprozessen

Folienfundus – nur bei Bedarf

Daisy Group – Rückblick

Ressource Sharing Model

Daisy Group



Als **kooperatives** Netzwerk **verbinden** wir
Ideen, Ressourcen, Sponsoren und Helfer,
um **gemeinsam** Menschen und Ideen **auf den Weg** zu bringen.

**Wir ermöglichen
aktives bürgerschaftliches Engagement
durch soziale Medien!**

Die Idee

- Eine **weltweite** und **gemeinnützige** Organisation, bestehend aus einem 4-Säulen-Netzwerk:
 - 1) **Ideen**
 - 2) **Freiwilligen**
 - 3) **Sponsoren**
 - 4) **Ressourcen**
- Mit Hilfe eines elektronischen Systems werden
 - Gemeinsam **Ideen** entwickelt, **Konzepte** umgesetzt und im laufenden **Betrieb** unterstützt und
 - Bedarfs - und Hilfsangebote zusammengeführt.

Begriffsklärung: Ressource

Eine **Ressource**, deutsch ‚Mittel, Quelle‘ von lateinisch *resurgere* ‚hervorquellen‘, ist Mittel, Gegebenheit wie auch Merkmal bzw. Eigenschaft, um Ziele zu verfolgen, Anforderungen zu bewältigen, spezifische Handlungen zu tätigen oder einen Vorgang zielgerecht ablaufen zu lassen.

Eine Ressource kann ein materielles oder immaterielles Gut sein. In Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft und Organisationen werden darunter meist Betriebsmittel, Geldmittel, Boden, Rohstoffe, Energie oder Personen und (Arbeits) Zeit verstanden, in der Psychologie auch Fähigkeiten, persönliche Eigenschaften oder eine geistige Haltung, in der Soziologie auch Bildung, Gesundheit, Prestige und soziale Vernetzung.

Dicke Lilli- Beispiele

Hüttenpalast, Berlin
BaseCamp, Bonn



lifevision, Eching
Coaching
&
Consulting

Tatcraft, Frankfurt



P3 OSTO, Köln

Coachcamp
BarCamps, Köln
Camp Woodward, USA



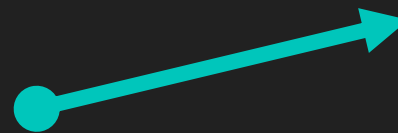
Biond, Kassel

Dicke Lilli- OSTO

Dicke Lilli – OSTO Begriffe & Interpretation



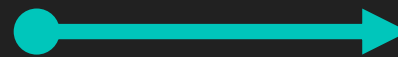
Urgrund



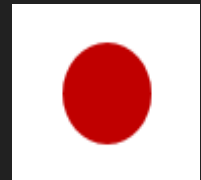
Freude



Sinngrund



Forschen &
experimentieren



Existenzgrund



sich in einer
bestimmten Rolle*
ausprobieren

* diese kann wechseln

Dicke Lilli – Diagnosekernsätze

All systems* are **perfectly designed** to get the results they get.

To get **better** results, you need to **improve the design** of the system.

To get **different** results, you need to **change the goals** of the system.

If you change the design, be careful **not to disturb** what's working well.

David P. Hanna, formerly P&G

* Individuum, Gruppe, Gesamtorganisation

Dicke Lilli – OSTO Dynaxibility Umgang

**Don't reduce complexity
– just love it!**

- Räume und Kultur der Freiheit anbieten
- Konkurrenz und Kooperation managen
- Systemisch / holistisch denken und handeln
- Zentrale und dezentrale Strukturen
- Mit Widersprüchen leben lernen
- Fehlertoleranz und -akzeptanz – „scheitern“ wollen (gewinnen oder lernen)
- Mit Unsicherheit umgehen können
- Wechselspiel von Partizipation und Führung



Dicke Lilli- Hintergrundinformation

ein ehemaliges Postgebäude: Informationen verteilen, Menschen kommen und gehen

Dicke Lilli – Entwicklungsstufen

- 2012 - 2015 Eruiierung verschiedener Ideen: Intentionale Gemeinschaften (GEN*), Tauschringe, Komplementärwährungen, Bedingungsloses Grundeinkommen, Transition Town, Humane / Regionale Wirtschaftsförderungen, Mitarbeit in verschiedenen Gruppen: CELL, LIFT, Genuine Contact, beeinflusst durch David Graeber, Charles Eisenstein, Gerald Hüther, Götz Werner
- 2013 Grobkonzept der Daisy als gemeinnütziges Konstrukt: Ressource Sharing Model, Daisy Chain, Social Points – Einreichung bei Start Social
- 2015 Die Dicke Lilli zeigt sich
- 2017 Wissensschule (Schule für intuitives Wissen)
- 2018 LIFE (Mensch und Technik: Verbindung der Welten)
- 2019 Start Konzeptphase: von der Idee zum Konzept

* Global Ecovillage Network Europe



Anke Colditz - Kurzprofil

Berufliche Stationen

Ende Mai 2012 nach 25 Jahren in der Information Technology (IT)
Tätigkeit als IT-Consultant beendet

Seitdem mit der Eruiierung neuer Arbeits- und Lebensformen und
Weltanschauungsebenen beschäftigt

06/2013 – 06/2014 Intensiv-Ausbildung zum Holistischen Coach

Seit Anfang November 2013 in Kassel selbständig tätig als Holistischer
Coach & Consultant

Qualifikationen

- 2018 Business Coach & Change Management Consultant / Digital Transformation Consultant, mesh® Academy, Frankfurt
- 2017 SYMA – Fit für Dynaxity, P3 OSTO GmbH, Köln
- 2017 Open Space Technology (OST), Genuine Contact, Driebergen
- 2013/14 Holistic Coach (LHA®), LIFEVISION®, Eching am Ammersee
- 2012 COBIT Practitioner, ISACA Germany e.V., Düsseldorf
- 2010 CISA IT-Auditor, ISACA Institut, Hamburg & London
- 2008 PRINCE 2 Projektmanager, APM Group, Darwin

Ausbildung / Studium

Studium – Abschluss 2006

MBA (Master of Business Administration): Charles Darwin University, Darwin

Ausbildung – Abschluss 1987

Wartungsmechaniker für DV- und Büromaschinen: ROBOTRON, Leipzig

Schule - Abschluss 1985

Realschule, mittlere Reife: POS, Neukieritzsch